

Т.В. Сичкарь, М.М. Новикова

## ЭКОНОМИКА СОКРОВИЩ В ЗЕРКАЛЕ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

*Важнейшим элементом современной экономики является рынок труда, который втягивает в орбиту социально-трудовых отношений массы людей и является одним из регуляторов и индикаторов степени национального благополучия, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований в рамках отдельного государства. Поэтому в статье рассмотрены теоретические аспекты рынка труда. Рассмотрена матричная зависимость «редкости трудовых ресурсов» и «цены ресурса». Проведена синхронизация экономических зон и встречаемости трудовых ресурсов в различных отраслях Российской Федерации. Установлено, что наиболее важной экономической зоной в любом жизненном цикле государства, а в особенности в период роста и развития, является экономика сокровищ. Перечень профессий и их количество, отраженных в экономике сокровищ в определенном временном интервале, будет варьироваться с учетом социально-экономического развития конкретного региона. Эти показатели являются основой для разработки стратегических мероприятий по развитию данного региона. Рассмотрев взаимозависимость экономических ценностей и доступности трудовых ресурсов в производственных отраслях Российской Федерации, можно говорить о возможности прогнозирования трансформационных процессов занятости населения и контроля в сфере управления трудовыми ресурсами в организации с помощью анализа экономических зон и в особенности экономики сокровищ.*

**Ключевые слова:** экономика сокровищ, управление персоналом, трудовые ресурсы, теория труда, редкость ресурса.

T.V. Sichkar, M.M. Novikova

## THE ECONOMICS OF TREASURES IN THE MIRROR OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PROBLEMS

*The most important element of the modern economy is the labor market, which draws masses of people into the orbit of social and labor relations and is one of the regulators and indicators of the degree of national prosperity, stability, and the effectiveness of social and economic transformations within a single state. Therefore, the article deals with theoretical aspects of the labor market. Matrix dependence of the rarity of labor resources and "resource prices" is considered. Synchronization of economic zones and the occurrence of labor resources in various sectors of the Russian Federation have been carried out. It is established that the "most important economic zone in any life cycle of the state, and especially in the period of growth and development is the treasure economy. The list of professions and their number reflected in the treasure economy in a certain time interval will vary with regard to the socio-economic development of a particular region. These indicators are the basis for the development of strategic measures for the development of this region. Having*

*considered the interdependence of economic values and the availability of labor resources in the productive sectors of the Russian Federation, one can talk about the possibility of forecasting the transformational processes of employment of the population and control in the field of managing labor resources in an organization by analyzing economic zones and especially the treasure economy.*

**Keywords:** *economy of treasures, personnel management, labor resources, labor theory, resource scarcity.*

---

---

В речи Президента России В.В. Путина, являющейся Посланием к Федеральному собранию, большое место было уделено проблематике формирования не только инновационных производственных технологий, но и условий для развития, самореализации, творчества каждого человека. «Поэтому в основе всего лежит сбережение народа России и благополучие наших граждан. Именно здесь нам нужно совершить решительный прорыв», – говорит Президент Российской Федерации [1].

Поэтому каждый человек в любом государстве, стремящийся реализовать свои способности к труду, является участником различных социально-экономических отношений, возникающих по поводу купли-продажи его рабочей силы. Соответственно эти отношения складываются под влиянием механизма рынка труда, определяющего потребность в рабочей силе, ее цену и условия использования с учетом соответствующей квалификации.

Целенаправленное воздействие на человеческую составляющую и регулирование трудовых отношений в организации определяет виды деятельности по управлению персоналом.

В соответствии с литературными источниками рассмотрим, что термин «управление персоналом» подразумевает область знаний и практическую деятельность, направленную на обеспечение организации качественным персоналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное его использование [4].

Управленческая структура в тесном взаимодействии с другими производственными, коммерческими, финансо-

выми и информационными структурами составляет современную экономику любого государства, которые функционируют на фоне разветвленной системы правовых норм бизнеса.

Важнейший элемент современной экономики – это рынок труда, который втягивает в орбиту социально-трудовых отношений массы людей и является одним из регуляторов и индикаторов степени национального благополучия, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований в рамках отдельного государства.

Рынок труда играет важную роль в обеспечении занятости экономически активного населения, его включении в сферу производства и в сферу услуг, что создает возможность получения необходимого заработка для обеспечения качественного жизненного уровня как самого работника, так и его семьи. Кроме того, он приводит в движение все другие рынки и ресурсы, так как в нем формируется, распределяется и включается в действие наиболее важный национальный ресурс – рабочая сила. Через рынок труда с помощью современных подходов управления персоналом происходит процесс комплектования организаций необходимой рабочей силой, как в качественном, так и в количественном составе.

В российской и зарубежной экономической литературе сформировались различные теории рынка труда (рис. 1).

Теоретические аспекты *классической теории*, разработанной Адамом Смитом во второй половине XVIII века и развитой Давидом Рикардо в начале XIX века, заключались в устойчивости и незыблемости рыночной экономики, невме-



Рис. 1. Теории рынка труда (разработано авторами)

шательстве политики в экономическую жизнь, наличие саморегулирующейся системы на рынке труда между спросом и предложением с учетом личной заинтересованности человека.

*Неоклассическая теория* Альфреда Маршалла и Артура Пигу, предложенная в конце XIX и начале XX веков, отстаивала позиции регулирования спроса и предложения путем сильного регулирования потребительского спроса, а причиной безработицы авторы считали высокий уровень заработной платы.

*Марксистская теория* Карла Маркса, разработанная во второй половине XIX века, или *Марксистское учение о занятости*, заключается в том, что рабочая сила создает прибавочную стоимость, присваиваемую безвозмездно капиталистом, а избыточная рабочая сила является неизбежным спутником капиталистического рыночного хозяйства.

Основные выводы *Кейнсианской теории* Джона Мейнарда Кейнса во второй четверти XX века говорят о том, что проб-

лема полной занятости в обществе – это скорее случайность, чем закономерность, возникает необходимость государственного регулирования экономики и прежде всего через обеспечение должного объема эффективного спроса.

*Институциональная теория* Торстена Веблена и Джона Кеннета Гэлбрейта в XX веке утверждает, что не стихийный рынок и свободная конкуренция, а общественные институты (государство, семья, моральные и правовые нормы, партии, профсоюзы, крупные корпорации) определяют политику в области заработной платы, гарантий прав работников и занятости. Экономическая наука – это не только наука о рынках и ценах, ее предметом является также человеческая деятельность во всех проявлениях.

Милтон Фридмен во второй половине XX века развил *монетаристскую теорию*, основанную на основном регуляторе экономики, – деньгах, которые являются главным рычагом экономического поведения человека, а спрос на деньги –

важнейший инструмент экономического развития общества, включая и рынок труда.

*Неоклассический синтез* Пола Самуэльсона во второй половине XX века выражал необходимость одновременного использования как рыночных, так и государственных регуляторов экономики в целом и в том числе проблем, связанных с занятостью населения [2].

Рынок труда, как и любой другой, включает в себя продавцов и покупателей и может иметь различные формулировки [4]:

- национальный (в рамках отдельно взятого государства);
- региональный (в пределах транспортной мобильности работников);
- частный (рынок взаимодействия людей с определенной специальностью).

С высокими темпами развития науки и образования постоянно происходят процессы «рождения» и стремительного внедрения в социально-экономическую жизнь современного общества различных профессий. Появление на рынке новых социально-профессиональных групп коренным образом отражается на социально-трудовых отношениях и ценностных предпочтениях занятого населения, которые проявляются в различных трансформационных тенденциях [5].

Непосредственно трансформация подразумевает коренное изменение структуры занятости населения и выражается в расширении сферы интересов приложения своей трудовой деятельности, а также в возрастании роли негосударственного сектора экономики в виде развития мелкого и среднего бизнеса, увеличением занятости в сфере нематериальных (интеллектуальных) услуг; повышением мобильности занятости; улучшением образовательно-квалификационной структуры занятых [3].

Процессы трансформации занятости населения взаимосвязаны с управлением человеческими (трудовыми) ресурсами.

В статье «Экономика сокровищ в общей проблематике индустрии моды и красоты» Сичкарь Т.В. рассмотрела гар-

монизацию различных видов ресурсов в современном обществе, частично определяемых экономической теорией [6]. В качестве критериев были выбраны ценность и редкость ресурса и пентауровневая шкала оценки (рис. 2).

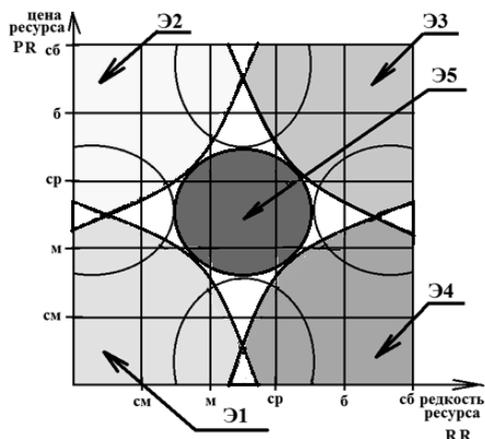


Рис. 2. Пентауровневая матрица «редкость ресурса», «цена ресурса» с возможностью выделения зон, фиксируемых в современном обществе и частично определяемых экономической теорией [6]

Условные обозначения, принятые на рис. 2:

- Э1 – экономика избыточности;
- Э2 – экономика неопределенности;
- Э3 – экономика сокровищ;
- Э4 – экономика удачливости;
- Э5 – экономика обыденности;
- см – сверх малая (редкость/цена);
- м – малая (редкость/цена);
- ср – средняя (редкость/цена);
- б – большая (редкость/цена);
- сб – сверх большая (редкость/цена).

Полученные путем выделения крайних угловых частей матрицы зоны синхронизировали с экономической ценностью и доступностью трудового ресурса в различных отраслях Российской Федерации, а также предприятиях малого и среднего бизнеса на примере индустрии моды и красоты (табл. 1).

Хотелось уточнить, что показатели встречаемости профессий в отраслях

**Синхронизация экономических зон и встречаемости  
в различных отраслях трудовых ресурсов**

Название экономической зоны	Характеристика экономической зоны	Встречаемость в отраслях РФ	Встречаемость в индустрии моды и красоты
Э1, Экономика избыточности	Сверхмалая редкость трудовых ресурсов разной квалификации с низкой оплатой труда	В различных отраслях в условиях экономического кризиса	Рабочие низкой квалификации в индустрии моды (швеи, ткачи, прядильщицы и др.)
Э2, Экономика неопределенности	Малая редкость высокооплачиваемых специалистов высокой квалификации не отражает потребностей работодателей (готовности работодателей заключить с ними трудовой договор)	Специалисты по маркетингу и рекламе, юристы, финансисты, администраторы, офис – менеджеры, журналисты, переводчики, личные водители, логисты	Специалисты в сфере красоты (косметолог, визажист, стилист)
Э3, Экономика сокровищ	Сверхбольшая редкость высококвалифицированных специалистов в конкретной отрасли	Высококвалифицированные специалисты и рабочие в информационной сфере, в промышленности, в частности машиностроительного и металлообрабатывающего производства, транспорта и строительства. Работники здравоохранения, техники, науки, образования, права, гуманитарных областей и культуры	Модельер-конструктор, технолог швейного и обувного производства, а также головных уборов
Э4, Экономика удачливости	Сверхбольшая редкость трудовых ресурсов, готовых работать с низкой оплатой труда	Резчик, ювелиры, некоторые специальности агропромышленного комплекса, кузнецы, библиотекари, вожатый	Специалисты по индивидуальному пошиву головных уборов и обуви

Э5, Экономика обыденности	Средняя редкость потребности трудового ресурса для предприятия определена средней оплатой его труда	Повара, бармены, продавцы, личные водители, логисты, дизайнеры, охранники, сотрудники склада, озеленители, экологи, агрономы, зоотехники, специалисты по документообороту, работники искусства	Специалист по индивидуальному пошиву одежды, мастер маникюра и педикюра, парикмахер
---------------------------	---	--	---

приведены без учета региональных и других точечных особенностей, а с учетом общих статистических данных Министерства труда РФ.

Анализ таблицы 1 показывает, что:

В *экономике избыточности* (Э1) люди готовы работать много за маленькую зарплату, их права не защищены, могут уволить в любой момент, так как на это рабочее место очень много претендентов. В данном случае сотрудник не представляет никакой ценности, и предприятие с легкостью расторгает с ним трудовой договор. Как правило, это большой уровень безработицы, наблюдающийся в условиях экономического кризиса.

В *экономике неопределенности* (Э2) предприятия имеют большой выбор среди специалистов определенного вида, к таким высокооплачиваемым специалистам предъявляют повышенные требования по выполняемым трудовым функциям.

В *экономике сокровищ* (Э3) предприятие, с большим трудом найдя высококвалифицированного специалиста, готово платить ему очень высокую зарплату. Такой сотрудник имеет не только финансовые, но и большие социальные предпочтения на предприятии. Предприятие высоко ценит такого сотрудника и оформляет долгосрочный трудовой договор с ним. Редкость отражает узнаваемость трудового ресурса для предприятия и закрепление его профессионализма в трудовом сообществе.

*Экономика удачливости* (Э4) подразумевает, что специалисты и рабочие высокой квалификации редких профессий, которые в силу социально-экономических условий в регионе стали не востребованными, работают по системе низкой оплаты труда.

В *экономике обыденности* (Э5) средняя оплата труда и редкость трудового ресурса отражает, с одной стороны, спрос на рынке труда на некоторые виды специалистов и, с другой стороны, возможность оплачивать труд этих специалистов в пределах средней заработной платы.

Взаимное существование рассмотренных экономических зон характерно для каждого государства или цивилизации. Перечень профессий и их количество в каждой экономической зоне будет различно. Эти изменения будут коррелировать с жизненными циклами государства или цивилизации.

Наиболее важной экономической зоной в любом жизненном цикле государства, а в особенности в период роста и развития, является «экономика сокровищ». Она выступает в качестве своеобразного пункта сбора высококвалифицированных специалистов в определенных (точечных), как правило, стратегически значимых для страны отраслях промышленности.

Перечень профессий и их количество, отраженных в экономике сокровищ в определенном временном интервале, будет варьироваться с учетом социально-экономического развития конкретного

региона. Эти показатели являются основой для разработки стратегических мероприятий по развитию данного региона. Например, по перечню профессий в зоне экономики сокровищ можно говорить о том, что в определенной отрасли происходит процесс стагнации, и она остро нуждается в «свежих» идеях и соответственно точечных высококвалифицированных специалистах, готовых осуществить прорыв в этой отрасли. Эти специалисты действительно будут оценены на вес золота и являться в опреде-

ленном смысле слова «сокровищем» для конкретной отрасли.

Рассмотрев взаимозависимость экономических ценностей и доступности трудовых ресурсов в производственных отраслях Российской Федерации, можно говорить о возможности прогнозирования трансформационных процессов занятости населения и контроля в сфере управления трудовыми ресурсами в организации с помощью анализа экономических зон и в особенности экономики сокровищ.

## Литература

1. Послание Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному собранию 1 марта 2018 года.
2. *Дэйв Ульрих*. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации = Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results. – М. : Вильямс, 2006. – С. 304.
3. *Теплов В.П.* Словарь по экономической теории. – Новосибирск : РГТЭУ, Новосибирский филиал, 2007.
4. *Дикунев С.А.* Трансформация занятости населения: тенденции и противоречия // Известия Саратовского университета. – 2011. – Т. 11. Сер. Социология. Политология. – № 2 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://soziopolit.sgu.ru/sites/soziopolit.sgu.ru/files/42-44.pdf>
5. *Токарская Н.М.* Социология труда / Н.М. Токарская, И.С. Карпикова. – М. : Университетская книга : Логос, 2006. – 208 с.
6. *Сичкарь Т.В.* Экономика сокровищ как показатель культурного и промышленного развития цивилизаций // Научный журнал «Костюмология». – 2017. – Том 2. – № 4. – <https://kostumologiya.ru/vol2-no2.html>

## Literatura

1. Poslanie Prezidenta Rossiyskoy Federatsii V.V. Putina Federal'nomu sobraniyu 1 marta 2018 goda.
2. *Deyv, Ul'rikh* Effektivnoe upravlenie personalom: novaya rol' HR-menedzhera v organizatsii = Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results. – М. : Vil'yams, 2006. – S. 304.
3. *Teplov, V.P.* Slovar' po ekonomicheskoy teorii. – Novosibirsk : RGTEU, Novosibirskiy filial, 2007.
4. *Dikunov, S.A.* Transformatsiya zanyatosti naseleniya: tendentsii i protivorechiya // Izvestiya Saratovskogo universiteta. – 2011. – T. 11. Ser. Sotsiologiya. Politologiya. – № 2 [Elektronnyy resurs]. – Rezhim dostupa: <http://soziopolit.sgu.ru/sites/soziopolit.sgu.ru/files/42-44.pdf>
5. *Tokarskaya, N.M.* Sotsiologiya truda / N.M. Tokarskaya, I.S. Karpikova. – М. : Universitetskaya kniga : Logos, 2006. – 208 s.
6. *Sichkar', T.V.* Ekonomika sokrovishch kak pokazatel' kul'turnogo i promyshlennogo razvitiya tsivilizatsiy // Nauchnyy zhurnal «Kostyumologiya». – 2017. – Tom 2. – № 4. – <https://kostumologiya.ru/vol2-no2.html>