

**ТИПОЛОГИИ ЭТНИЧЕСКИХ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:  
ТЕОРЕТИКО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ  
АСПЕКТЫ**

**TYPOLOGIES OF ETHNIC  
COMMUNITY ORGANIZATIONS:  
THEORETICAL AND EXPERIMENTAL  
ASPECTS**

*В статье представлены основные теоретические подходы к исследованию типов этнических общественных организаций. Раскрыты критерии потребностно-мотивационной сферы человека, побуждающие его к объединению в общественные организации по национальному признаку. Даны результаты эмпирического исследования, в ходе которого было выявлено шесть типов этнических общественных организаций. Представлена их краткая характеристика.*

**Ключевые слова:** типы этнических общественных организаций, управленческая деятельность, этническая общественная организация, этническая идентичность.

*The article presents the main theoretical approaches to the study of ethnic community organizations types. The criteria of requirements and motivational sphere of a person, inducing him to unite in public organization on a natural basis are disclosed. The results of the empirical study in which six types of ethnic community organizations were identified, are given in this article. The brief description of these results is presented.*

**Keywords:** types of ethnic community organizations, management, ethnic community organization, ethnic identity.

---

---

Конец XX века в России и за рубежом ознаменовался значительным всплеском национального сознания и развития этнических общественных организаций как результат активной вынужденной и добровольной миграции. Этнические общественные организации спланируют представителей «своей» национальности для обеспечения удовлетворения их существенной личностной потребности в сохранении и поддержании своего этнического Я, детерминированного особенностями развития этнического самосознания личности и ее этнической идентичности в отрыве от «своей» родины, «своей» земли, «своего» народа.

Основная деятельность этнических общественных организаций, как известно, направлена на возрождение, сохранение и развитие самобытной культуры, традиций и обычаев

---

<sup>1</sup> Кандидат психологических наук, доцент, заведующая кафедрой психологии труда и организационной психологии ГОУ ВПО «Московский государственный областной университет».

определенного этноса, его национального языка, художественного промысла и народного творчества.

Однако с увеличением миграционных потоков и ростом межэтнической напряженности этнические общественные организации, как одни из существенных компонентов структурной организации гражданского общества, призваны выполнять не только образовательную и социализирующую функции, но и формирование у их членов гражданской позиции, помощи им в адаптации к новым условиям жизни в иноэтнической и инокультурной среде, укреплении правопорядка и обеспечении оптимальных межэтнических отношений. Дисфункциональность деятельности этнических общественных организаций может привести к серьезным негативным последствиям: могут возникать риски открытых межэтнических столкновений и конфликтов. В этой связи повышается роль руководителей этнических общественных организаций, которые планируют, направляют, организуют, регулируют

ют, стимулируют и контролируют деятельность всех членов неформальных общественных объединений, взаимодействуют с органами государственной власти и принимают ответственные решения в ситуации выбора. В условиях функционирования поликультурного и многонационального государства управленческая деятельность руководителей этнических общественных организаций является, по сути своей, деятельностным выражением общей государственной национальной политики, направленной, прежде всего, на гармонизацию межэтнических отношений.

В современной науке разработаны пассионарная (Л.Н. Гумилев), дуалистическая (Ю.В. Бромлей), информационная (С.А. Арутюнов, Н.Н. Чебоксаров и др.), системно-статистическая, или компонентная (Г.Е. Марков, В.В. Пименов и др.), теории этноса. Анализ данных теорий позволяет прийти к заключению о том, что проблема этноса и этнического взаимосвязана с рядом актуальных проблем науки, культуры, общества в целом, жизнедеятельности как отдельного человека, так и социальных групп, чем и объясняется интенсивность ее изучения.

Исследования в области этнопсихологии посвящены в основном вопросам этнической идентичности: ее природе; этапам формирования; динамике и изменчивости в эпоху коренных социальных преобразований; особенностям этнической идентичности представителей разных народов, в том числе и коренных меньшинств (В.С. Агеев, А.Г. Асмолов, С.Н. Ениколопов, В.Г. Крысько, Н.М. Лебедева, В.П. Левкович, А.А. Леонтьев, Л.И. Науменко, В.Н. Павленко, Ю.В. Платонов, Л.Г. Почебут, Г.У. Солдатова, Г.В. Старовойтова, Т.Г. Стефаненко, Н.А. Татарко, Е.И. Шлягина и др.) [1; 2; 3].

Результаты анализа исследований данных авторов позволили сделать вывод о том, что одной из приоритетных целей функционирования этнических общественных организаций в целом является создание необходимых условий для этнической идентификации их членов, для сохранения ими своей этнической индивидуальности и этнической принадлежности. В связи с этим были проанализированы психологические теории идентичности (индивидуальной, социальной, этнической), теории идентификации, концепции психосоциального развития личности. На основе этого этническую идентичность представителей этнических меньшинств мы понимаем как интегральную характеристику их личности, отражающую особенности осознания, восприятия, эмоционального оценивания, пере-

живания своей принадлежности к этнической общности.

Вместе с тем, результаты современных социологических опросов (Н.А. Скобелина и др.), междисциплинарных исследований (политических, исторических и других) свидетельствуют о том, что активизация объединения представителей разных этнических групп в соответствующие этнические общественные организации, наблюдаемая в течение последних десятилетий, обусловлена происходящим на фоне трансформации современного общества и перехода его от социальной к личностной парадигме кризисом ценностного осознания личности.

Для реализации потенциальных возможностей этнических общественных организаций в построении гражданского общества необходимо наличие у ее членов высокого уровня развития гражданской идентичности и гражданской ответственности, что обуславливает включение данной проблемы в приоритетные направления деятельности этнических общественных организаций.

Результаты теоретического анализа также позволили сделать заключение о необходимости и целесообразности организации и проведения комплексного психологического исследования, предполагающего разработку типологии современных этнических общественных организаций. Был подобран диагностический инструментарий, с помощью которого изучалось актуальное состояние и особенности содержания каждого структурного компонента организаций.

Всего были обследованы 502 этнические общественные организации, общая численность которых составила 3 930 человек – представителей немцев, евреев, славянских народов, народов Северного Кавказа, Закавказья и народов Севера и Дальнего Востока.

Результаты такого исследования позволили сделать следующие выводы. Типы входа в этнические общественные организации могут быть как прямыми, так и косвенными. Прямой тип входа характеризуется адекватностью и осознанностью выбора личностью содержания и направленности своей общественно полезной добровольческой деятельности. Необходимо отметить, что процентное распределение всех испытуемых по типам их этногражданской идентичности – это целостное новообразование личности, являющейся этническим представителем, отражающее ее способность и готовность сохранять и обогащать как культуру своего народа, так и национальное своеобразие других народов, в целом, ее процветание как представителя многона-

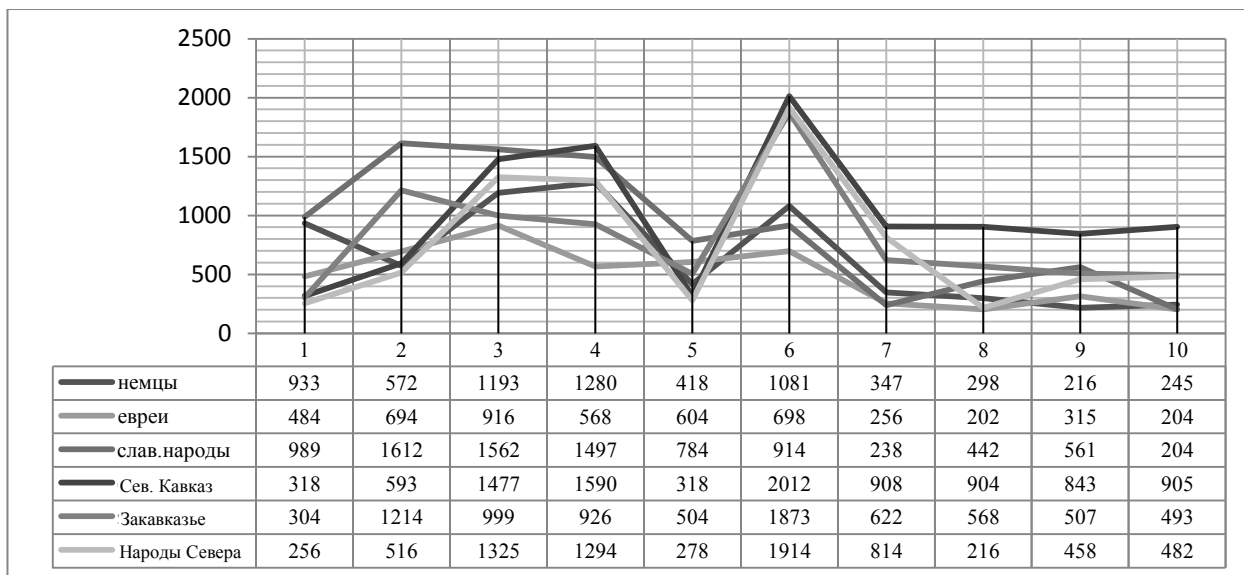


Рис. 1. Частотные распределения мотивов объединения представителей разных этнических групп в соответствующие этнические общественные организации:

- 1 – гармония в общении; 2 – социальный статус; 3 – творческое самовыражение;
- 4 – творческая самореализация; 5 – материальные интересы;
- 6 – возрождение и развитие национальной культуры; 7 – помощь представителям своего народа;
- 8 – предупреждение этнических конфликтов; 9 – популяризация национальной культуры; 10 – традиции семьи

ционального государства (Колесник Н.Т., 2012) свидетельствуют о преобладании кризисного и конфликтного типов, тогда как по типам этнической идентичности (переживание своего тождества с одной этнической общностью и отделения от других) (Шпет Г.Г., 1996) – позитивной и гиперидентичности. Данный факт отражает несоответствие современного состояния функционирования этнических общественных организаций их потенциальным возможностям и социально-значимым целям их деятельности как институтов гражданского общества.

В результате контент-анализа ответов респондентов о целях и мотивах их вхождения в этнические общественные организации были выделены личные, семейно обусловленные и социальные и мотивы (рис. 1).

Полученные данные сравнивались с показателями рейтинга ценностно-потребностных ориентаций испытуемых, в результате чего были выявлены истинные осознанные и латентные (неосознаваемые) мотивы объединения с представителями своей этнической группы (рис. 2).

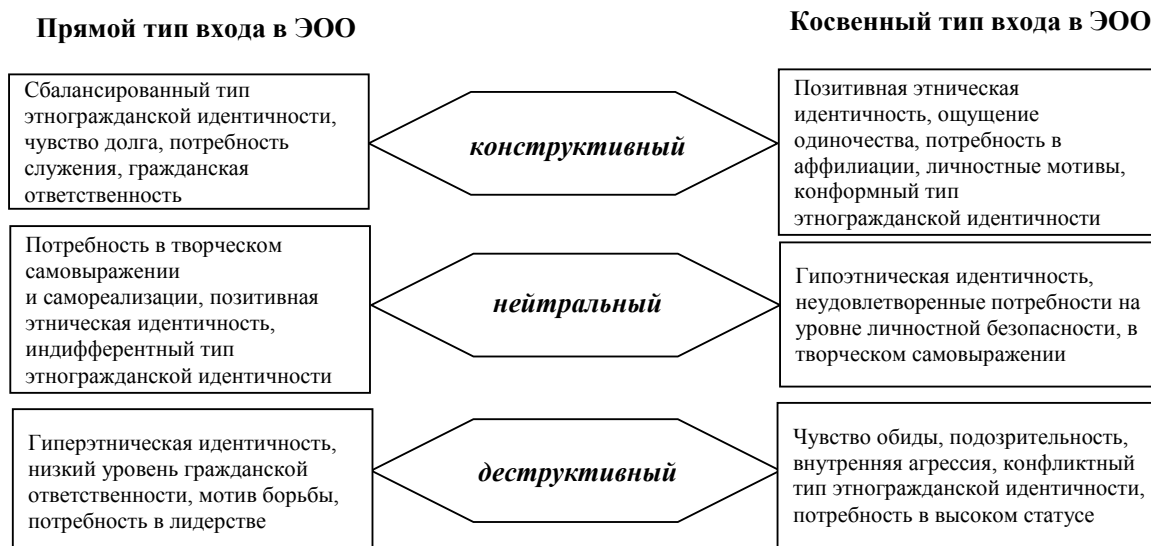


Рис. 2. Типы входа в этнические общественные организации

Тип прямого входа может быть: конструктивным (позитивная этническая идентичность личности, ее активная гражданская позиция, высокий уровень гражданской ответственности), нейтральным (позитивная этническая идентичность личности и мотивы, не связанные с осознанием и исполнением гражданского долга), деструктивным (гиперэтническая идентичность в сочетании с неразвитой гражданской ответственностью). Косвенные типы входа характеризуются латентными мотивами личности, обусловленными неудовлетворенностью существенных для нее потребностей и искаженным представлением о средствах их удовлетворения. Косвенные типы входа также могут быть конструктивными, нейтральными или деструктивными.

Интерес представляют результаты исследования ценностно-ориентационного единства этнических общественных организаций как одного из показателей их потребностно-мотивационного компонента. Было выявлено, что среди обследованных этнических общественных организаций 48% характеризуются высоким уровнем сплоченности в выбранной добровольческой деятельности, 40% – средним и 12% – низким уровнем сплоченности.

Однако изучение направленности и осознанных целей деятельности, ее содержания позволяет нам говорить о разных типах современных этнических общественных организаций, выявленных с помощью кластерного и последующего факторного анализов (рис. 3).

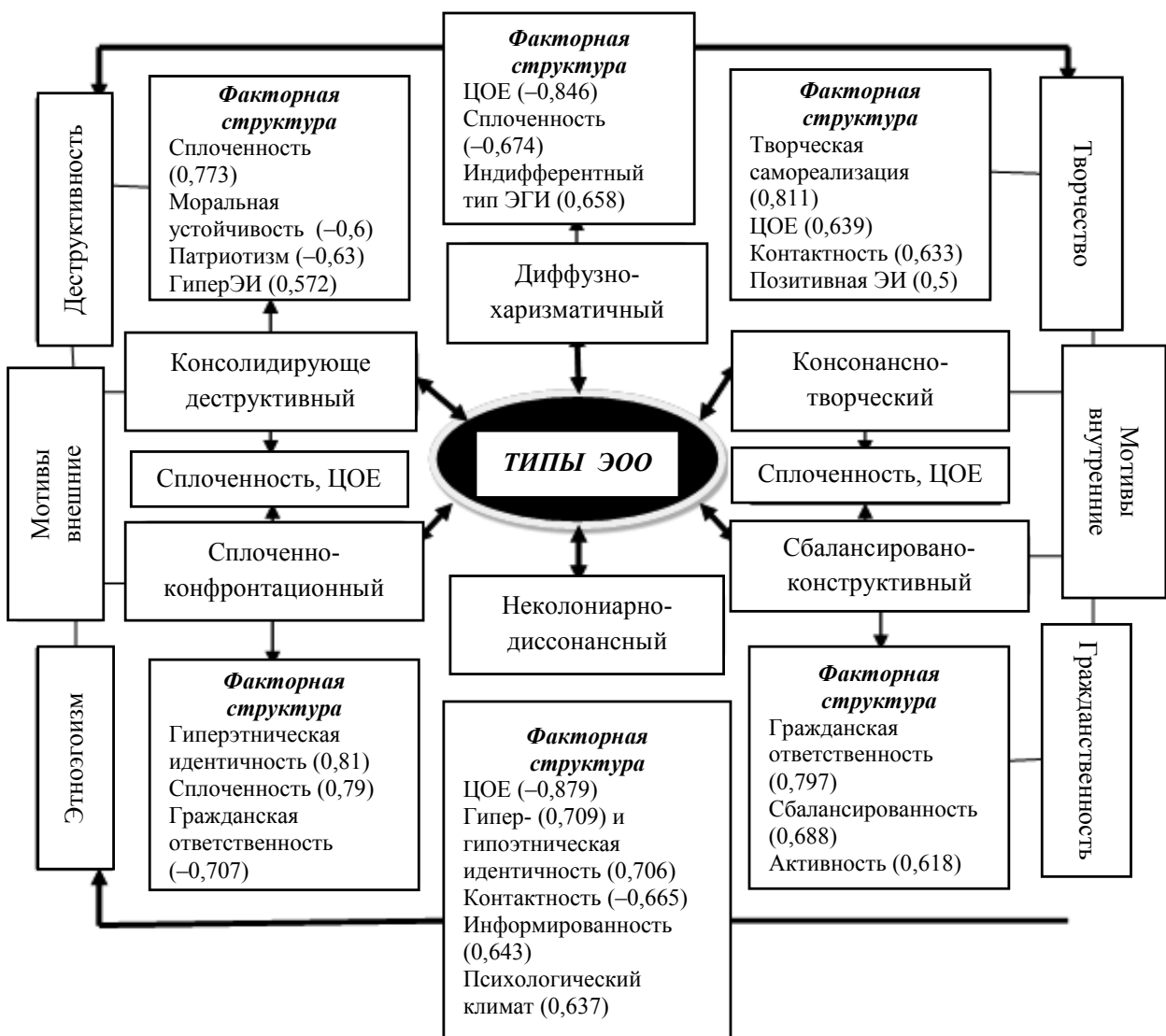


Рис. 3. Типы этнических общественных организаций и их факторные структуры

В названиях выявленных типов мы опирались на критерии ценностно-ориентационного единства исследованных организаций, уровня их сплоченности, степень выраженности в организации свойств коллектива как группового субъекта деятельности, процентное соотношение членов организаций, характеризующихся разным уровнем развития этнической и этногражданской идентичности и гражданской ответственности.

В соответствии с выявленными факторными структурами разных типов этнических общественных организаций установлено, что 10,36% организаций имеют характеристики диффузно-харизматического типа. Отличительной особенностью таких организаций является отсутствие единой цели совместной деятельности, низкий уровень сплоченности коллектива, размытые границы организации, отсутствие устойчивых связей между ее членами. Состав таких организаций представлен лицами, имеющими, как правило, индифферентный тип этногражданской идентичности, низкую степень выраженности этнической составляющей личности. 9,16% из числа обследованных организаций были отнесены нами к неколониарно-диссонансному типу, характеризующемуся крайне противоположными целями и мотивами деятельности членов организации, наличием антипатий между ними, конфликтностью взаимоотношений и низким уровнем сплоченности, контактности, коллективизма и информированности. Большинство обследованных этнических общественных организаций (56,57%) характеризуются особенностями консонансно-творческого типа, предполагающего заинтересованность их членов в развитии народного творчества, сохранении этнической культуры, национальных традиций и обычаев, популяризации их среди титульного (русского) населения. Состав таких организаций представлен творчески ориентированными личностями, заинтересованными в успехе их совместной творческой деятельности. В таких организациях уровень развития коллективистских отношений может быть различным: от низкого до высокого. Однако консонанс деятельности таких организаций достигается за счет ценностно-ориентационного единства их членов, совпадения их взглядов, оценок и отношений, их позитивной этнической идентичности и, как правило, среднего уровня развития гражданской ответственности.

Отличие консонансно-творческого типа этнических общественных организаций от сбалансированно-конструктивного типа заключается

в содержании самой деятельности и в осознании ее целей и роли в становлении гражданского общества. Так, основным содержанием деятельности этнических общественных организаций консонансно-творческого типа является народное художественное творчество. Содержание деятельности членов сбалансированно-конструктивного типа этнических общественных организаций значительно шире и включает в себя: социально значимую деятельность по гармонизации межэтнических отношений в регионе не только с помощью развития этнического самосознания у представителей своего этноса и оказания им помощи в адаптации к инокультурной среде; формирование у них чувства Родины, гражданского долга и гражданской ответственности. Решение этих задач осуществляется лицами, характеризующимися, как правило, высоким уровнем развития сбалансированной этногражданской идентичности. В нашем исследовании к такому типу были отнесены всего лишь 12,95% от общего числа обследованных организаций. Эти общности имеют достаточно высокий уровень сплоченности.

Высокий уровень сплоченности характерен и для двух других типов этнических общественных организаций: сплоченно-конфронтационного и консолидирующе-деструктивного.

Сплоченно-конфронтационный тип этнических общественных организаций (5,38%) характеризуется стремлением их членов к отстаиванию интересов этнических меньшинств. При этом деятельность по реализации идеи борьбы за права отдельных этнических групп осуществляется лицами, характеризующимися не только высокой степенью выраженности этнической идентичности, но и гипоидентичностью и, в основном, конфликтным или кризисным типами этногражданской идентичности, предполагающими низкий уровень развития гражданской ответственности и гражданского долга.

Консолидирующе-деструктивный тип этнических общественных организаций (5,58%) имеет жесткие внутренние и внешние границы, размытые цели своей деятельности, носящей, как правило, деструктивный характер и осуществляемой лицами, характеризующимися гиперэтнической идентичностью, искаженным национальным сознанием, вплоть до этнофанатизма. Для такого типа организаций характерны высокий уровень сплоченности и низкий уровень ответственности. Преобладание этнических интересов над интересами человека, оправдание любых жертв в борьбе за благополучие своего народа сочетается у большинства членов таких органи-

заций с изолирующим типом их этногражданской идентичности, неразвитым чувством гражданского долга и гражданской ответственности за последствия своих действий и поступков.

Разработанное и проведенное нами на основе психологического системно-синергетического подхода комплексное психологическое исследование как синтез теоретических и эмпирических данных, результат анализа внешних системных, межсистемных и внутрисистемных связей и взаимосвязей, особенностей их внутренних и внешних проявлений, позволили выявить психологическую сущность, содержание и психологические особенности выделенных нами шести типов современных этнических общественных организаций.

## Литература

1. Солдатова Г.У., Шайгерова Л.А., Прокофьева Т.Ю., Кравцова О.А. Психодиагностика толерантности личности. – М. : Смысл, 2008.

2. Киселева Е.А., Колесник Н.Т., Орлова Е.А. Кросс-культурный подход в изучении этнографических и этнических групп (на примере российских немцев) // V съезд Общероссийской общественной организации «Российское психологическое общество», 14–18 февраля 2012 г. : материалы участников съезда. – М. : Российское психологическое общество, 2012. – Т. II. – С. 359.

3. Колесник Н.Т. Критерии и показатели эффективности функционирования этнических общественных организаций // Человеческий капитал. – 2014. – № 9 (68). – С. 22–26.