

В.А. Агусев

ВЫЯВЛЕНИЕ И АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА НА ПРИМЕРЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация. Основными целями исследования были выявление проблем на рынке труда Самарской области и разработка рекомендаций для их преодоления. В статье рассматривается проблема кадрового голода в регионе. Выявлено, что в Самарской области основной отраслью является промышленность. При этом на данный момент нет тенденции к переходу к экономике, основанной на сфере услуг и информации. При аномально низком уровне безработицы наблюдается недостаток кадров. Также в регионе отмечается низкий прирост высокопроизводительных сил относительно предыдущих лет и относительно России в целом. Предлагается на базе центра занятости Самарской области организовать обучение представителей компаний по профессиональным программам в сфере ведения бизнеса, в том числе в области автоматизации бизнес-процессов. Это позволит увеличить эффективность деятельности компании и избавиться от кадрового голода за счет уменьшения потребности компаний в сотрудниках. При этом необходимо учитывать специфику региона, поэтому в организации обучения нужно особое внимание уделять промышленному сектору. Также предлагается организовывать обучение граждан информационным технологиям, включая работу с нейросетями. Это позволит увеличить количество высокопроизводительных рабочих мест в различных секторах (в том числе в промышленности), что будет способствовать развитию экономики региона и повышению конкурентоспособности компаний на национальном и международном уровне. При анализе возрастной структуры безработицы обнаружилась тенденция роста доли безработных в возрасте 45–49 лет. Поэтому следует сделать подход работы службы занятости и организацию профессиональных программ более индивидуальными в зависимости от возраста людей.

Ключевые слова: региональная экономика, Самарская область, рынок труда, кадровый голод, безработица, профессиональное обучение.

V.A. Agusev

IDENTIFICATION AND ANALYSIS OF THE REGIONAL LABOR MARKET PROBLEMS BY THE EXAMPLE OF THE SAMARA REGION

Abstract. The main objectives of the study are to identify problems in the labor market of the Samara region and develop recommendations to overcome them. The article examines the problem of the “personnel hunger” in the region. It was revealed that industry is the leading branch of the economy in the Samara region. At the same time, there is currently no tendency towards a transition to an economy based on services and information. With an abnormally low level of unemployment, there is a personnel shortage in the region. And also, there is a low increase in highly productive forces relative to previous years and relative to Russia as a whole. The author proposes to organize training for company representatives in professional programs in the field of doing business, including in the field of automation of business processes, based on the employment center of the Samara region. This will increase the efficiency of the company’s activities and get rid of the staff shortage by reducing the company’s need for employees. At the same time, it is necessary to consider the specifics of the region, therefore, when organizing training, special attention should be paid to the industrial sector. It is also proposed to organize training for citizens in information technologies, including neural networks. This will increase

Агусев Виктор Андреевич

аспирант, Российский новый университет, Москва. Сфера научных интересов: региональная экономика, социально-экономическая политика. Автор более 10 опубликованных научных работ. ORCID: 0000-0001-9038-2214, AuthorID: 1096465, SPIN-код: 5100-9913.

Электронный адрес: agusevviktor@gmail.com

the number of high-performance jobs in various sectors (including industry), which will contribute to the development of the region's economy and increase the competitiveness of companies at the national and international level. When analyzing the age structure of unemployment, a rising trend in the unemployment rate among people aged 45–49 was revealed. Therefore, the employment service work and the organization of professional programs should be made more individual depending on the age of people.

Keywords: regional economy, Samara region, labor market, personnel hunger, unemployment, vocational training.

Самарская область является одним из ведущих регионов в России в экономической и других сферах. По данным Всероссийской переписи населения 2020 года, численность постоянного населения Самарской области составила 3173 тыс. чел. (2,2 % населения России, 11-е место среди всех регионов). Регион входит в топ-10 по объему ВРП в России¹.

Важнейшим фактором социально-экономического развития Самарской области является конкурентоспособность и экономическая эффективность промышленного

комплекса. Это касается в основном добывающего, обрабатывающего и энергетического секторов [1].

Однако структура экономики диверсифицирована. По данным оценки на 2022 год, наибольшую долю составляют обрабатывающие производства – 20,1 % (-1,5 % по отношению к 2022 году), добыча полезных ископаемых – 19,9 % (-0,8 %), торговля – 10,4 % (+0,6 %), деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 9,1 % (-0,2 %) и транспортировка и хранение – 6,7 % (+0,7 %) (см. Таблицу 1).

Таблица 1

Преобладающие разделы структуры ВРП Самарской области, %

Раздел структуры	2021	2022	Изменение
Обрабатывающие производства	21,6	20,1	-1,5
Добыча полезных ископаемых	20,7	19,9	-0,8
Торговля	9,8	10,4	+0,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	9,3	9,1	-0,2
Транспортировка и хранение	6,0	6,7	+0,7

Источник: Самарская область в цифрах // Министерство экономического развития и инвестиций Самарской области. URL: https://economy.samregion.ru/activity/ekonomika/values_so/ (дата обращения: 08.03.2024).

¹ Самарская область // Министерство иностранных дел Российской Федерации. 2024. 08 апреля. URL: <https://www.mid.ru/tv/?id=1799624&lang=ru> (дата обращения: 28.04.2024).

Выявление и анализ проблем регионального рынка труда на примере Самарской области

Ведущие страны мира уже вошли в стадию постиндустриального общества – общества, основанного на человеческом капитале, сфере услуг, знаниях и информации. Эти сферы могут составлять суммарно более 50 % от ВВП стран, и они на данный момент одни из наиболее привлекательных, так как имеют высокую добавленную стоимость и получили широкое развитие в связи с появлением большого количества инноваций и ростом мощностей применяемых технологий. Поэтому, по данным на 04.02.2024, 7 из 10 компаний с наибольшей капитализацией на фондовых рынках во всем мире ведут свою деятельность в сфере IT в области разработки онлайн-сервисов, программного обеспечения или производства электронных компонентов для его использования¹.

По данным статистики Самарской области, на сферу образования, на профессиональную, научную и техническую деятельность, а также на деятельность в области информации и связи приходится 7,8 % от ВРП региона, что не может говорить об их преобладании в экономике региона. Данные Самарстата также показывают, что с 2016 по 2021 гг. объем ВРП в сфере образования и профессиональной, научной и технической деятельности значительно уменьшился (–6,3 % и –7,4 % соответственно), а в деятельности в области информации и связи имел незначительный рост (+0,6 %)². Только добыча полезных ископаемых и обрабатывающие производства уже дают 40,0 % ВРП. Эти факторы позволяют сделать вывод, что экономика региона действительно основана на промышленности

и пока не собирается менять акцент развития в сторону становления сфер информационных технологий и человеческого капитала.

Одной из проблемных ситуаций на рынке труда является *сокращение рабочей силы*. Реформа по повышению пенсионного возраста в России задерживает на рынке труда работников старших возрастов. Это может оказать положительный эффект на ВВП страны, однако не способно полностью сгладить негативный эффект сокращения трудоспособного населения.

Также некоторые инвалиды сталкиваются с трудностями в поиске работы. Это происходит из-за ограниченности их возможностей, и они нуждаются в помощи со стороны государства. Поэтому был принят закон, согласно которому работодатель не может отказать в устройстве на работу инвалиду, если он имеет необходимый уровень знаний и навыков. В Самарской области есть квота на трудоустройство инвалидов для организаций, где работают 35 человек и более. Размер квоты составляет 2 % от количества работников [2].

Уровень безработицы является важным показателем эффективности проводимой политики в области занятости населения. По данным Самарстата, за 2023 год безработица составила 2,0 %, что на 0,7 % меньше, чем в 2022 году. Дело в том, что в России наблюдается нехватка кадров. Это признают чиновники всех ключевых министерств, а правительство оценило потребность в работниках как минимум в 1 миллион в ближайшие пять лет. Минпромторг также назвал главной проблемой

¹ Крупнейшие компании с высокой капитализацией // TradingView. URL: <https://ru.tradingview.com/markets/world-stocks/worlds-largest-companies/> (дата обращения: 04.02.2024).

² Валовой региональный продукт // Самарстат (Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области). Официальный сайт. URL: [https://63.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ВРП_1998-2022\(44\).xlsx](https://63.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ВРП_1998-2022(44).xlsx) (дата обращения: 08.03.2024).

российской промышленности не санкции, а кадровый голод [3].

Если посмотреть в динамике по годам, то после 2020 года уровень безработицы в России в целом и в регионе в частности заметно сокращается. Также можно заметить, что ежегодно по сравнению со средним показателем во всей стране Самарская область показывает гораздо более низкий уровень безработицы (см. Таблицу 2). Это говорит о более эффективной реализации политики в области занятости населения региона.

Аналитики кадрового портала hh.ru сообщили, что, по данным на лето 2023 года, в России количество вакансий увеличилось на 76 % по сравнению с началом 2021 года, а количество резюме – лишь на 15 %. Конкуренция за работников при этом происходит в различных отраслях [4]. Исходя из проведенного анализа, можно сделать вывод, что при очень низком уровне безработицы наблюдается существенный дефицит кадров в связи с недостатком специалистов.

В дополнение к дефициту кадров, по данным Росстата, в 2023 году в России был поставлен рекорд по средней продолжительности рабочего дня за последние 19 лет – 7,17 часов [5]. Эксперты связывают это в первую очередь с недостатком

трудовых ресурсов. Однако Федерация независимых профсоюзов России, наоборот, выступает за сокращение рабочей недели с 40 до 38 часов (и до 36 часов в перспективе). Они утверждают, что этого можно достичь за счет автоматизации и роботизации производств и бизнес-процессов [6].

В целях выявления тенденций изменения возрастного состава и определения его особенностей проведен анализ динамики возрастной структуры безработных с 2017 по 2022 гг.¹. Обнаружено, что в сфере занятости на рынке труда более успешны молодые представители. Снизилась доля безработных в возрасте от 15 до 19 лет (с 4,2 % до 1,4 %) и в возрасте от 20 до 24 лет (с 23,2 % до 11,5 %). Также статистика показывает, что люди в возрасте от 45 до 49 лет становятся менее приспособлены к требованиям работодателей. Наблюдается рост этой доли безработных с 9,6 % до 15,2 %. Необходимо делать акцент на профессиональном обучении граждан в возрасте 40 лет и старше, чтобы они были более адаптированы под текущие потребности рынка. Служба занятости должна активнее использовать рекламные инструменты, ориентированные на данную возрастную группу. Это позволит более эффективно информировать лиц, которые, согласно статистике, наиболее нуждаются

Таблица 2

Уровень безработицы в РФ, %

Регион \ Годы	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Российская Федерация	4,8	4,6	5,8	4,8	4,0	3,2
Самарская область	3,7	3,9	4,4	3,5	2,7	2,0

Источник: Росстат (Федеральная служба государственной статистики). Трудовые ресурсы, занятость и безработица. Численность безработных в возрасте 15 лет и старше и уровень безработицы. https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud_3_15-s.xlsx (дата обращения: 08.03.2024).

¹ Росстат (Федеральная служба государственной статистики). Официальный сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 08.03.2024).

Выявление и анализ проблем регионального рынка труда на примере Самарской области

в услугах по поиску работы. Также среди безработных граждан 40 лет и старше необходимо провести опрос с целью определения основных проблем, вызывающих, по их мнению, рост доли безработицы. Это позволит скорректировать работу служб занятости и программ профессионального обучения и сделает подход более индивидуальным в зависимости от возраста людей.

Для анализа эффективности проведения социальной политики в области занятости населения проанализирован прирост высокопроизводительных рабочих мест в Самарской области и по России в целом (см. Таблицу 3).

Существенных отклонений в регионе по сравнению со средним уровнем в стране не наблюдается. В 2021–2022 гг. можно заметить наиболее низкое увеличение показателя относительно предыдущих периодов. Однако как раз в условиях недостатка кадров наиболее необходим высокий уровень прироста высокопроизводительных рабочих мест. Поэтому при организации обучения необходимо сделать акцент на развитии навыков, которые позволят гражданам повышать эффективность трудовых ресурсов в компаниях.

В ходе анализа деятельности служб занятости Самарской области определено,

что ее работа строится в основном на двух направлениях. Первым является соединение граждан, находящихся в поиске работы, с работодателем, которому требуется работник. Вторым направлением является помощь в профессиональной подготовке граждан к трудовой деятельности – предоставление услуг по прохождению обучения.

Однако работодателям тоже требуется профессиональная помощь в области эффективного ведения бизнеса, поэтому компаниям необходимо обучаться. Коммерческие компании ориентированы на получение прибыли, поэтому им интересны аспекты повышения эффективности бизнеса. На данный момент организация обучения проходит только для граждан. Среди услуг, оказываемых работодателям, представлены только организация ярмарок вакансий и содействие в подборе персонала¹. Необходимо на базе службы занятости Самарской области организовывать для представителей компаний отдельное комплексное обучение по профессиональным программам. В результате обучения представители компаний должны учиться самостоятельно управлять различными аспектами деятельности компании, определять конкретные шаги по определению проблем в бизнес-процессах, находить для

Таблица 3

Прирост высокопроизводительных рабочих мест

Регион	2018		2019		2020		2021		2022	
	Тыс. единиц	%	Тыс. единиц	%	Тыс. единиц	%	Тыс. единиц	%	Тыс. единиц	%
Российская Федерация	2524	14,7	1094	5,6	1214	5,9	664	3,0	252	1,1
Самарская область	64	16,4	3	0,6	45	9,9	10	1,9	5	1,0

Источник: Эффективность экономики России. Макроэкономические показатели. Прирост высокопроизводительных рабочих мест // Росстат (Федеральная служба государственной статистики). Официальный сайт. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Pr_vprm_2012-2023.xlsx (дата обращения: 08.03.2024).

¹ Услуги работодателям // Интерактивный портал службы занятости населения Самарской области. URL: <https://www.samaratrud.ru/services/foremployer> (дата обращения: 08.11.2023).

них оптимальные решения и др. При этом, учитывая специфику региона, в профессиональном обучении следует особое внимание уделять промышленному сектору, так как он имеет наибольшую значимость для экономики региона.

Также в настоящее время в связи с активным развитием сферы ИТ и повсеместным применением цифровизации все большую актуальность приобретает задача обучения граждан Самарской области инструментам работы с наиболее продвинутыми информационными технологиями (в том числе с нейросетями) в их профессиональной области деятельности. Это направление обучения имеет стратегическое значение, поскольку позволяет повысить эффективность деятельности граждан и ускорить выполнение задач в рабочих процессах. Внедрение информационных технологий в рабочие процессы может значительно улучшить качество работы и автоматизировать часть бизнес-процессов. Это приведет к росту производительности труда и повысит качество выполняемых задач в различных сферах деятельности (в том числе в промышленности).

Таким образом, для преодоления недостатка рабочей силы в Самарской области предлагается на базе центра занятости организовать обучение представителей компаний по профессиональным программам в сфере ведения бизнеса, в том числе в области автоматизации бизнес-процессов, с акцентом на промышленный сектор. Это позволит увеличить эффективность деятельности компаний и сократить кадровый голод за счет снижения потребности бизнеса в сотрудниках. Также в Самарской области необходимо внедрить организацию обучения граждан информационным технологиям, включая работу с нейросетями. Это позволит увеличить количество высокопроизводительных рабочих мест, что впоследствии будет способствовать развитию экономики региона и повышению конкурентоспособности его компаний на рынке труда в стране. Наблюдается тенденция роста доли безработных в возрасте 45–49 лет. Поэтому следует сделать подходы работы службы занятости и организацию профессиональных программ более индивидуальными в зависимости от возраста людей.

Литература

1. *Васяйчева В.А.* Исследование проблем развития рынка труда на примере Самарской области // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. 2018. № 1. Рр. 123–128. EDN XPTXVZ.
2. *Зимин В.А., Морозова Г.А.* Занятость населения в Самарском регионе: состояние, проблемы и перспективы // Российский экономический интернет-журнал. 2020. № 4. С. 20. EDN ODOKDC. URL: <https://www.e-rej.ru/upload/iblock/853/853f9526a7379a1ea3d99af782ab45c8.pdf> (дата обращения: 05.02.2024).
3. *Агеева О.* «Будет хуже»: почему в рекордно низкой безработице мало хорошего // Forbes. 2023. 3 июля. URL: <https://www.forbes.ru/finansy/491936-budet-huze-pocemu-v-rekordno-nizkoj-bezrabotice-malo-horosego> (дата обращения: 08.11.2023).
4. *Выжutowич В.* Экономист Сафонов: Теневая сторона рекордно низкой безработицы – нехватка специалистов в важных отраслях // Российская Газета. 2023. 20 сентября. URL: <https://rg.ru/2023/09/20/vas-ishchet-rabota.html?ysclid=ly7787xz45281156974> (дата обращения: 05.02.2024).

Выявление и анализ проблем регионального рынка труда на примере Самарской области

5. Виноградова Е. Длительность рабочего дня в России установила рекорд. В каких отраслях он самый продолжительный, а в каких самый короткий // РБК. 2024. 5 марта. URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/03/2024/65e5a14c9a7947079891dbd9> (дата обращения: 26.03.2024).
6. Кравчук А. Профсоюзы выступили за сокращение рабочего дня. Каким он может быть. Средняя длина рабочего дня в России в 2023 году выросла до 7,17 часа // РБК. 2024. 05 марта. URL: <https://www.rbc.ru/life/news/65e706c99a794714b25f2c88> (дата обращения: 26.03.2024).

References

1. Vasyaycheva V.A. (2018) Study of problems of labor market development using the example of the Samara region. *Proceedings of the Voronezh state University. Series: Economics and management*. No. 1. Pp. 123–128. (In Russian).
2. Zimin V.A., Morozova G.A. (2020) Employment of the population in the Samara region: State, problems and prospects. *Russian Economic Internet Journal*. No. 4. P. 20. URL: <https://www.e-rej.ru/upload/iblock/853/853f9526a7379a1ea3d99af782ab45c8.pdf> (accessed 05.02.2024). (In Russian).
3. Ageeva O. (2023) “It will be worse”: Why there is little good in record low unemployment. *Forbes*. July 3. URL: <https://www.forbes.ru/finansy/491936-budet-huze-pocemu-v-rekordno-nizkoj-bezrabotice-malo-horosego> (accessed 08.11.2023). (In Russian).
4. Vyzhutovich V. (2023) Economist Safonov: The shadow side of record low unemployment is the lack of specialists in important industries. *Rossiyskaya Gazeta*. September 20. URL: <https://rg.ru/2023/09/20/vas-ishchet-rabota.html> (accessed 05.02.2024). (In Russian).
5. Vinogradova E. (2024) The length of the working day in Russia has set a record. In which industries is it the longest, and in which is the shortest? *RBC*. March 5. URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/03/2024/65e5a14c9a7947079891dbd9> (accessed 26.03.2024). (In Russian).
6. Kravchuk A. (2024) Trade unions advocated shortening the working day. What he can be. The average working day in Russia in 2023 increased to 7.17 hours. *RBC*. March 5. URL: <https://www.rbc.ru/life/news/65e706c99a794714b25f2c88> (accessed 26.03.2024).