

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

В данной статье автор рассматривает проблемы организации и морально-психологического обеспечения мероприятий гражданской обороны. Раскрыты содержание и порядок работы должностных лиц.

Ключевые слова: морально-психологическое обеспечение, гражданская оборона.

SOME ISSUES OF MORAL AND PSYCHOLOGICAL SUPPORT OF THE CIVIL DEFENSE TASKS

In this article, the author considers the issues of organization and moral and psychological support for measures of civil defence. The content and working procedures of official persons are disclosed.

Keywords: psychological security, civil defense.

Сложность и важность выполняемых задач в области гражданской обороны (далее – ГО), предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) требует осуществления дополнительных мероприятий по укреплению морально-психологического потенциала привлекаемого личного состава. При выполнении боевых задач осуществляется морально-психологическое обеспечение (далее – МПО) личного состава, порядок организации которого определяется соответствующими боевыми уставами, наставлениями и руководствами [1]. Сама организация и проведение МПО вызывают у некоторых должностных лиц определённые трудности, непонимание её сущности и содержания в рамках выполнения задач ГО. Попробуем разъяснить некоторые вопросы МПО выполнения задач ГО.

Целью МПО выполнения задач ГО является формирование высокого морального духа личного состава, его способности действовать в условиях непосредственной и постоянной угрозы жизни, преодолевать состояние безнадёжности и отчаяния, во что бы то ни стало стремиться к выполнению поставленной задачи.

Морально-психологическое обеспечение – это комплекс согласованных по целям, задачам, направлениям, месту, времени, последовательно-

сти, привлекаемым силам и средствам действий, осуществляемых командирами (начальниками), штабами, органами воспитательной работы, другими органами управления и должностными лицами по формированию, поддержанию и восстановлению у личного состава, участвующего в выполнении задач ГО, высокого морально-психологического состояния и других качеств, обеспечивающих безусловное выполнение поставленных задач в любых условиях обстановки. Планируется и осуществляется МПО в период подготовки и проведения мероприятий ГО.

В результате подготовленный в морально-психологическом отношении современный специалист МЧС России должен обладать высокой моральной готовностью, психической способностью и физической выносливостью, уметь успешно выполнять задачи ГО, свои функциональные обязанности в отрыве от главных сил и при этом не терять уверенности в успехе: не утрачивать способности действовать осмысленно, хладнокровно и эффективно.

Основными задачами МПО мероприятий гражданской обороны при угрозе и возникновении военных конфликтов являются: обеспечение моральной готовности и способности личного состава МЧС выполнять свой профессиональный долг и достижение на этой основе психологической устойчивости; воспитание у спасателей патриотизма, гражданственности,

¹ Кандидат педагогических наук, доцент, доцент кафедры психологии Военного университета.

преданности Отечеству, верности Конституции РФ, военной присяге, традициям МПВО – ГО – МЧС России, дисциплинированности и мужества; формирование положительного морально-психологического климата, укрепление дисциплины; выполнение требований законов и воинских уставов, приказов командиров и начальников; достижение высокой исполнительности и организованности; проведение в жизнь принципа единоначалия, поддержание авторитета командиров (начальников); оценка, доведение и разъяснение сложившейся обстановки, принимаемых мер руководством страны и МЧС России, воспитание у личного состава уверенности в необходимости проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ (далее – АСДНР), готовности и способности выполнять функциональные задачи в экстремальных условиях, преодолевая реальные физические и психические перегрузки; изучение, оценка и прогнозирование морально-психологического состояния личного состава в ходе подготовки и проведения мероприятий ГО, восстановление моральных, психических и физических сил, проведение психологической реабилитации личного состава в целях восстановления его готовности к выполнению последующих задач; обеспечение личного состава всем необходимым и реализация правовых гарантий, предусмотренных законами, поддержание взаимодействия с органами государственной власти и управления в целях решения социальных проблем и обеспечения всем необходимым для их деятельности и выживания людей в экстремальных условиях; обобщение, внедрение, пропаганда передового опыта проведения мероприятий ГО, популяризация отличившихся и их поощрение.

Видами МПО являются [2]: информационно-воспитательная работа, психологическая работа, военно-социальная работа, культурно-досуговая работа, защита войск от информационно-психологического воздействия противника.

Информационно-воспитательная работа (далее – ИВР) – система целенаправленных, согласованных мероприятий, осуществляемых командирами (начальниками), штабами, органами воспитательной работы и средствами массовой информации по своевременному доведению до личного состава, участвующего в выполнении задач ГО, сведений о политической, морально-психологической и информационной обстановке, принимаемых органами государственной власти решениях, полученных задачах, действиях спасательных подразделений в целях формирования устойчивого морально-психологического

состояния личного состава, выполняющего поставленные задачи.

ИВР нацелена на политическое ориентирование личного состава, формирование у него высоких морально-психологических качеств на основе утверждения в его сознании и поведении общественно значимых идеалов, идей патриотизма, мотивов служения народу, Отечеству, государственных интересов и высоких духовных потребностей.

Цель ИВР – выработка у личного состава необходимых моральных качеств, нравственной мотивации поведения в сложных условиях ЧС, готовности и способности к успешному выполнению задач ГО. В ходе ИВР происходит информационное наполнение сознания человека. Каждый военнослужащий-спасатель должен обладать оптимальным количеством информации с требуемым содержанием и качеством. Содержание информации должно включать необходимые сведения об обстановке в районе выполнения мероприятий ГО, смысл выполняемой задачи, субординационных, социально-бытовых особенностей предстоящих работ.

В распоряжении командира (начальника) находятся силы ИВР, к которым относятся: должностные лица, участвующие в организации и проведении мероприятий ГО, руководители аварийно-спасательных служб, командиры частей и подразделений, привлекаемых к выполнению задач ГО; должностные лица органов воспитательной работы; нештатные группы информирования в органах управления МЧС России; информационный актив гражданских организаций, привлекаемый к выполнению задач ГО.

В условиях проведения мероприятий ГО содержание ИВР в подразделениях должно быть направлено на обеспечение высокой боеспособности, устойчивого управления подразделениями спасателей и поддержание морально-психологического состояния личного состава на уровне, позволяющем успешно выполнять поставленные задачи.

Следует подчеркнуть, что в ИВР содержится аналитическая составляющая. Она предусматривает поиск, сбор и аналитическую обработку социальной информации в интересах МПО. Анализ общественно-политической обстановки в мире и в районе проведения мероприятий ГО, морально-психологического состояния личного состава, оценка сильных и слабых сторон своих сил, прогнозы ведения ГО составляют основу предложений командиру (начальнику) по организации МПО выполнения задач ГО.

Важнейшими компонентами ИВР являются

общественно-государственная подготовка (далее – ОГП), *информирование личного состава*, *проведение информационно-пропагандистских акций*.

В МЧС России ОГП является одним из основных предметов подготовки личного состава и важнейшей формой государственно-патриотического, воинского, нравственного, правового и эстетического воспитания. Особенностью организации и проведения ОГП личного состава в системе МПО мероприятий ГО является то, что она будет проводиться в подразделениях спасателей, расположенных в пунктах постоянной дислокации. Непосредственно же в зоне выполнения задач ГО она трансформируется по формам и методам проведения в специальное и политическое информирование.

Под *информированием спасателей* понимается деятельность командиров (начальников), органов управления и структур воспитательной работы, направленная на своевременное предоставление личному составу необходимой для управления, жизнедеятельности и выполнения мероприятий ГО социально-политической, специальной, технической, правовой и другой информации. В системе ИВР осуществляется информирование личного состава о решениях высших органов государственной власти и руководства МЧС России, общественно-политической обстановке, морально-психологических условиях выполнения задач, действиях спасателей в зоне ЧС.

В ходе выполнения задач ГО в отрыве от пунктов постоянной дислокации информирование происходит в зависимости от обстановки и характера решаемых задач, но не менее одного раза в неделю по 20 минут [1].

В содержании ИВР, осуществляемой в районе проведения мероприятий ГО, возрастают роль и значение пропагандистских задач. Для создания благоприятной информационной обстановки в районе выполнения задач ГО следует проводить *информационно-пропагандистские акции*, под которыми понимается комплекс информационных, пропагандистских и воспитательных мероприятий, намеченных командованием по единому замыслу и плану среди личного состава подразделений спасателей или местного населения в интересах успешного решения оперативных или тактических задач.

Для решения пропагандистских задач создаются информационно-пропагандистские группы – в территориальных органах МЧС России, соединениях, воинских частях СВФ, организациях МЧС России; в ротах (и им равных),

во взводах (и им равных), а также в дежурных боевых сменах и караулах; соответствующими командирами (начальниками) назначаются нештатные помощники командиров (начальников) по информированию личного состава, а также боевой и информационный актив [1]. Руководство их деятельностью осуществляют начальники соответствующих органов воспитательной работы, заместители командиров (начальников) по воспитательной работе.

В содержании информационно-пропагандистских мероприятий отражается специфика действий личного состава, выполняющего конкретные задачи ГО. Особое внимание должно уделяться оперативному информированию спасателей о динамике складывающейся обстановки, упреждению слухов, паники и различных страхов (фобий), информационному обеспечению профилактики психогенных потерь, воспитанию у личного состава веры в силу и мощь своего вооружения и техники.

К *основным формам ИВР* относятся ОГП; устное информирование (общественно-политическое, правовое, техническое, медицинское и др.); прослушивание и просмотр информационных теле- и радиопередач, видео- и аудиоматериалов; тематические вечера и собрания личного состава; прямое обращение командиров к личному составу; обмен опытом участников АСДНР; работа офицеров органов воспитательной работы в боевых порядках; индивидуально-воспитательная работа; доведение приговоров военных судов об осуждении военнослужащих за воинские преступления, трусость, невыполнение приказов и др.

К *основным средствам ИВР* относятся походные средства связи и управления, культурно-досуговые учреждения, информационно-методические центры, информационные пункты, комнаты информирования и досуга, переносные библиотеки, традиционные и электронные средства массовой информации (газеты, журналы, радио, телевидение, компьютерные сети), полиграфическое оборудование, технические средства воспитания, наглядные средства информации.

Важной составной частью МПО деятельности подразделений, привлекаемых для выполнения задач ГО, является психологическая работа, которая организуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, приказами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий [3; 4; 5].

Психологическая работа представляет собой согласованную по месту и времени деятельность командиров (начальников), органов воспитательной работы и психологов по практическому применению положений психологической науки в целях формирования у личного состава, участвующего в выполнении задач ГО, психологической устойчивости и готовности выполнять служебно-боевые задачи в любых условиях обстановки, сохранения и восстановления их физического и психического здоровья.

Психологическая работа включает в себя следующие основные компоненты: психологическая подготовка спасателей; психологическое сопровождение действий спасательных подразделений; психологическая помощь личному составу; психологическая реабилитация пострадавших.

Под *психологической подготовкой спасателей* понимается комплекс специальных мероприятий, моделирующих действия личного состава в условиях ведения гражданской обороны при угрозе и возникновении военных конфликтов, формирующих навыки и умения поведения в экстремальных ситуациях, в целях формирования у военнослужащих и гражданского персонала психологических качеств, способствующих выполнению поставленных задач.

Психологическая подготовка личного состава организуется и проводится для достижения спасателями, спасательными подразделениями способности выдерживать высокие нервно-психические, психологические и физические нагрузки и действовать по предназначению в условиях непосредственной опасности. При этом особое внимание обращается на формирование у личного состава устойчивых навыков владения оружием и техникой; обучение его умелым, решительным и инициативным действиям в обстановке проведения мероприятий ГО; выработку правильных представлений о предстоящих действиях, возможном поведении противника и тенденциях изменения обстановки; формирование психологической способности преодолевать страх и противостоять панике.

Психологическое сопровождение действий спасательных подразделений – это система специальных оперативных мероприятий психологической работы, проводимых в период выполнения задач ГО с личным составом спасательных подразделений в боевых порядках и в районе дислокации в непосредственной близости от района ЧС, направленных на поддержание психологической устойчивости спасателей к высоким физическим и нервно-психическим

нагрузкам, предотвращение индивидуальных и групповых отрицательных психологических состояний, а также профилактику боевых психологических расстройств (травм) [6].

Основная целевая установка психологического сопровождения состоит в достижении высокой профессиональной активности личного состава, его способности переносить высокие нервно-психические нагрузки и сохранять работоспособность в экстремальных условиях выполнения функциональных обязанностей. В этой связи важно поддерживать психологическую устойчивость спасателей к воздействию устрашающих и психотравмирующих факторов ЧС. Особое значение приобретает работа по предупреждению психических расстройств, оказанию психологической помощи пострадавшим в ходе выполнения работ и восстановлению психических и физических сил личного состава.

Психологическая помощь рассматривается как система психологических технологий, методов и приемов, проводимых с пострадавшим личным составом, обеспечивающая преодоление психотравмирующих последствий обстановки ЧС и восстановление психологической готовности к дальнейшему выполнению стоящих задач. Она оказывается в целях сохранения и восстановления нарушенного функционального состояния психики людей в результате воздействия экстремальных факторов ЧС.

Непосредственно в боевых порядках (в спасательных подразделениях) или в зоне выполнения задач ГО нуждающимся оказывается *первая психологическая помощь* в виде само- и взаимопомощи силами как самих спасателей, так и товарищами по подразделению или специально подготовленными людьми.

В ближайшем тылу (в зоне выполнения задач ГО) *квалифицированная психологическая помощь* будет оказываться силами психологов, специалистов центров (пунктов) психологической помощи и реабилитации во взаимодействии с группами психофизиологического обеспечения медицинской службы.

Специализированная психологическая помощь при тяжелых психотравмирующих поражениях оказывается потерпевшим в специализированных лечебных заведениях, где имеются необходимые средства и специалисты.

В структуре психологической работы важное место занимает *психологическая реабилитация спасателей* и членов их семей как система специальных восстанавливающих мероприятий по приведению в норму утраченных или нарушенных психических функций и способностей спа-

сателей к нормальной деятельности в результате психотравмирующего воздействия факторов обстановки ЧС. Кроме того, она включает проведение психологической и психофизиологической экспертизы спасателей, а также рационального распределения личного состава с учетом его функционального состояния.

Основными целями психологической реабилитации личного состава являются восстановление физической и боевой способности, предупреждение (профилактика) инвалидности и социально-психологическая адаптация спасателей после участия в выполнении задач ГО.

Нередко в ходе реабилитации спасателям назначается *психологическая коррекция*. Она предполагает организованное психологическое воздействие на личный состав, имеющий отклонения от социальной или психической нормы с целью устранения неблагоприятных психических образований и формирования у них качеств, необходимых для дальнейшей службы в МЧС.

Следующим видом МПО выступает *военно-социальная (социальная) работа*. Она представляет собой систему согласованных, целенаправленных организационных, правовых, социально-экономических и воспитательных мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий спасателей и членов их семей, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами.

Социальная работа при проведении мероприятий ГО организуется и проводится в целях создания социальных условий для эффективного выполнения личным составом своих служебных обязанностей в ходе выполнения мероприятий ГО, поддержания в спасательных подразделениях правопорядка и дисциплины, практической реализации социальных гарантий спасателей и членов их семей, предусмотренных законами и другими нормативными правовыми актами.

Социальная (военно-социальная) работа в подразделениях включает: оказание помощи личному составу в разрешении возникающих социальных проблем; подготовку предложений по совершенствованию нормативной базы социальной защиты спасателей и членов их семей; проведение консультаций представителей органов управления по осуществлению социальной (военно-социальной) работы, укреплению воинской дисциплины и правопорядка; заботу о качественном питании личного состава; участие в решении вопросов медицинского обслуживания и медико-социальной реабилитации, эвакуации семей спасателей, материально-бытового обеспечения, денежного довольствия, проведении

ритуальных мероприятий; изучение и реализацию предложений, заявлений и жалоб личного состава и др.

В целях оказания консультационной помощи спасателям и членам их семей по реализации широкого круга вопросов социальной помощи и защиты, а также снятия социальной напряженности на время выполнения задач ГО в подразделениях целесообразно создавать *пункты социальной (военно-социальной) работы*. Их штат могут составлять три должностных лица – начальник пункта, консультант и специалист. Общее руководство справочно-консультативным пунктом осуществляет заместитель командира по воспитательной работе.

Как вид МПО, *культурно-досуговая работа* (далее – КДР) представляет собой систему мероприятий (при ведении гражданской обороны при угрозе и возникновении военных конфликтов) по организации отдыха и воспитания личного состава средствами культуры и массовой информации. Она включает в себя работу командиров (начальников), штабов и органов воспитательной работы, направленную на поддержание высокого морально-психологического состояния личного состава подразделений, участвующих в мероприятиях ГО, организацию воспитания и отдыха личного состава, снятие у него психологического напряжения и удовлетворение культурных потребностей.

КДР организуется и проводится с целью формирования у личного состава средствами культуры и искусства высоких морально-психологических качеств, поддержания на должном уровне позитивного духовно-эмоционального состояния спасателей и мобилизации их на успешное решение задач ГО.

Руководит КДР командир (начальник). За ее организацию и проведение в части отвечает специалист по культурно-досуговой работе (начальник клуба части). Организаторы КДР должны хорошо знать ее содержание, формы и методы, своевременно подбирать, готовить и инструктировать культурно-досуговой актив в каждом подразделении, обеспечивать их техническими средствами воспитания и культурно-досуговым имуществом.

Содержание КДР включает ряд основных компонентов и направлений: воспитание у личного состава средствами культуры и искусства верности своему народу, Отечеству, конституционному и воинскому долгу; духовную мобилизацию личного состава на успешное решение поставленных задач и выполнение требований дисциплины; организацию досуга личного со-

става и поддержание на должном уровне его морально-психологического состояния; приобщение личного состава к национальным и общекультурным ценностям, самодеятельному творчеству.

Организация КДР заключается в постоянном и всестороннем изучении духовного самочувствия личного состава и его культурных запросов; в проведении мероприятий по подготовке, размещению и использованию стационарных и подвижных учреждений культуры в соответствии с принятым решением по морально-психологическому обеспечению аварийно-спасательных и других неотложных работ; в рациональном определении сил, средств, форм и методов проводимых культурно-досуговых мероприятий; во взаимодействии с государственными органами культуры и осуществлении совместных культурно-досуговых программ в интересах выполнения профессиональных задач.

Мероприятия КДР проводятся с учетом характера и особенностей проведения мероприятий ГО на основе плана МПО.

Защита войск от информационно-психологического воздействия противника организуется и осуществляется в целях снижения опасности негативного информационного и психологического воздействия на личный состав, обеспечения эффективного управления, укрепления морально-психологического состояния личного состава подразделений и создания благоприятных условий для их применения, своевременного предупреждения командования о развитии нежелательной идеологии и её воздействии на личный состав [2].

Основными задачами защиты войск (сил) от информационно-психологического воздействия противника являются: разъяснение решений военно-политического руководства страны, задач, стоящих перед подразделениями и частями; анализ и прогнозирование информационной обстановки в районе боевых действий; сбор и обобщение информации об источниках негативного информационно-психологического воздействия, а также выработка мер по его устранению; нейтрализация информационно-психологического воздействия противника, недопущение деморализации, дезинформации и морально-психологического подавления войск (сил); проведение информационно-психологических мероприятий (акций), направленных на свои войска и местное население; организация профилактических мер по предупреждению распространения ложных слухов среди личного состава, пресечение

слухов, тревожных высказываний и противоправных действий, направленных на снижение морально-психологического состояния войск (сил) и др. [7].

Содержание защиты войск (сил) от информационно-психологического воздействия противника включает в себя четыре основных компонента: прогнозирование информационно-психологического воздействия противника; предупреждение информационно-психологического воздействия противника; срыв информационно-психологического воздействия противника; ликвидация последствий информационно-психологического воздействия [8].

Основными формами защиты войск (сил) от информационно-психологического воздействия противника выступают как отдельные информационно-пропагандистские и психологические акции, оперативно-профилактические мероприятия, так и специальные операции по противодействию негативному информационно-психологическому воздействию противника.

Следующей проблемой, с которой сталкиваются должностные лица при организации и проведении МПО в рамках выполнения задач ГО, является *определение средств МПО*, посредством которых следует осуществлять данный вид обеспечения.

Средства МПО в широком смысле представляют собой систему вещественных предметов и элементов общественной деятельности, используемых командирами (начальниками), воспитательными и др. органами управления в целях укрепления морально-психологического состояния личного состава, мобилизации его духовных и физических сил на выполнение профессионального долга.

К средствам МПО относятся склады и ремонтные мастерские, технические средства воспитания (кинобазы, кинопрокатные пункты, средства связи и управления). В качестве средств МПО служат традиции МПВО – ГО – МЧС России (ритуалы посвящения в спасатели, праздники Дня спасателя и др.). Есть немало и других средств, присущих отдельным организационным формам МПО.

В интересах МПО используются средства массовой информации (далее – СМИ): система государственного и ведомственного теле- и радиовещания, центральная, ведомственная и местная печать, технические средства воспитания и информации, стационарные и подвижные полиграфические комплексы (оборудование). В силу своей мобильности, оперативности и одновременного воздействия на многомиллионные

аудитории СМИ во многом формируют отношение личности спасателя к действительности, влияют на его жизненную позицию как гражданина и сотрудника МЧС России, оказывают опосредованное влияние на его действия при решении служебно-боевых задач ГО.

Немало вопросов возникает у должностных лиц с порядком и последовательностью организации и осуществления МПО.

Основой организации МПО выполнения задач ГО является решение руководителя, командира (начальника), его указания по выполнению распоряжения вышестоящего органа управления. Организация, содержание и методы работы должностных лиц по МПО деятельности частей и подразделений, привлекаемых для проведения мероприятий ГО, зависят от обстановки, поставленных задач и сроков их выполнения. Деятельность должностных лиц во всех случаях должна быть направлена на своевременное принятие решения командиром (начальником) и способствовать полному и качественному выполнению мероприятий МПО, всесторонней подготовке личного состава к выполнению поставленных задач.

Командир (начальник) отдает указания о проведении первоочередных мероприятий МПО, сроках подготовки расчетов и предложений для принятия решения, планировании и разработке распоряжений по МПО. В указаниях (на проведение МПО) командир (начальник) определяет: особенности предстоящих аварийно-спасательных и других неотложных работ; порядок разъяснения задачи на проведение мероприятий ГО и мобилизации личного состава на решение этих задач; цели и задачи МПО; привлекаемые силы и средства ИВР, порядок и сроки информирования о проделанной работе, ее результативности, оценке морально-психологического состояния личного состава.

Прогнозирование условий проведения мероприятий ГО включает: анализ морально-психологического состояния дежурных смен, личного состава подразделений; оценку времени и района проведения мероприятий ГО [9].

Анализируя морально-психологическое состояние личного состава, привлекаемого к выполнению задач ГО, необходимо рассмотреть его социальный, национальный, возрастной, религиозный состав, характер взаимоотношений; укомплектованность, обеспеченность, обученность и профессиональную слаженность частей ГО; опыт проведения АСДНР; укомплектованность офицерским составом, его способность управлять коллективами; степень морально-

психологической устойчивости, психологической готовности и профессиональной способности личного состава выполнить поставленные задачи.

При оценке времени определяются сроки выполнения мероприятий МПО мероприятий ГО, уточняется порядок МПО.

Оценивая район выполнения задач ГО, следует провести анализ влияния местности, социально-экономических, политических, криминогенных, климатических, метеорологических и других условий на морально-психологическое состояние личного состава, привлекаемого к выполнению задач ГО.

Планирование МПО начинается сразу после принятия решения старшим начальником и постановки им задач, а при недостатке времени – после определения старшим начальником замысла проведения мероприятий ГО. На основе решения командира (начальника) по МПО выполнения задач ГО осуществляется планирование предстоящих действий. Планирование заключается в определении и ранжировании по важности для выполнения поставленной задачи целей и задач деятельности определенного периода времени, разработке сбалансированного по необходимым затратам и наличным ресурсам плана по МПО выполнения поставленной задачи, распределение ответственности за выполнение запланированных мероприятий.

План МПО представляет собой утвержденный старшим начальником, оформленный по установленной форме документ, в котором содержатся: цель, задачи МПО, порядок их доведения до подчиненных частей ГО; основные мероприятия по видам МПО, последовательность и сроки их выполнения; привлекаемые силы и средства МПО, порядок их размещения, использования и управления; порядок и сроки представления докладов о морально-психологическом состоянии личного состава; перечень и сроки разрабатываемых документов; порядок восстановления психогенных потерь; обеспечение, взаимодействие и управление МПО.

Порядок работы должностных лиц по выполнению плана МПО может меняться в зависимости от характера выполнения задач, уровня подготовки личного состава и других условий обстановки проведения мероприятий ГО.

Руководство МПО командир (начальник) осуществляет лично, либо через своего заместителя по воспитательной работе. Он несет ответственность за МПО деятельности личного состава, привлекаемого к решению задач ГО, за работу по поддержанию высокой психологиче-

ской устойчивости и готовности личного состава к проведению мероприятий ГО, за своевременное оказание психологической помощи нуждающимся в ней, за восстановление психологических потерь, за действенность воспитания, информационно-воспитательной, социальной и культурно-досуговой работы, за управление техническими средствами воспитания.

Таковы, на наш взгляд, некоторые специфические особенности МПО мероприятий ГО, которые должны знать и практически осуществлять должностные лица привлекаемых к ГО подразделений МЧС России.

Литература

1. Основы организации воспитательной работы в системе МЧС России. Приложение № 2 к приказу МЧС России от 30.11.2005 № 859.

2. Боевой устав по подготовке и ведению общевойскового боя. Ч. 2. – М. : Воениздат, 2004.

3. Приказ МЧС России № 218 от 25.4.2003 г. «О создании психологической службы МЧС России».

4. Приказ МЧС России № 581 от 26.9.2008 г. «Об утверждении Концепции развития психо-

логической службы МЧС России на 2009–2014 годы и ведомственной целевой программы «Развитие психологической службы МЧС России в 2009–2011 годах».

5. Приказ МЧС России № 525 от 20 сентября 2011 г. «Об утверждении Порядка оказания экстренной психологической помощи пострадавшему населению в зонах чрезвычайных ситуаций и при пожарах».

6. Иванова О.Ю., Николаева Л.П. Эмоциональный стресс как фактор нарушения психического здоровья у студентов в процессе учебной деятельности // Вестник Российского нового университета. – 2013. – Выпуск 1. – С. 39–43.

7. Система морально-психологического обеспечения в Вооружённых силах Российской Федерации : учебное пособие. – М., 2005.

8. Азарнов Н.Н. Безопасность личности в системе социального взаимодействия // Прикладная юридическая психология. – 2010. – № 3. – С. 157–159.

9. Каширин В.П., Маслюк С.Г. Определение системы факторов, влияющих на содержание и динамику политико-морального состояния первичного воинского коллектива: Отчет по КНИР. – М. : ВПА, 1989.